



Утверждено
Директор МАУК "Объединение библиотек"
Д.Н. Макаревская

20 __ г.

**План по противодействию коррупции
МАУК «Объединение библиотек»
на 2024 год**

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками МАУК «Объединение библиотек», замещающими отдельные должности, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Обеспечение усиления работы должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Макаревская Д.Н.	Постоянно	Снижение рисков возможных коррупционных проявлений и повышение эффективности антикоррупционной политики учреждения
1.2.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками Учреждения, ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применения соответствующих мер юридической ответственности	Игнатьева Н.С.	Постоянно	Пресечение случаев несоблюдения работниками МАУК «Объединение библиотек» (далее – Учреждения) ограничений и запретов в целях противодействия коррупции
1.3.	Осуществление контроля исполнения работниками Учреждения обязанности по предварительному уведомлению руководства о выполнении иной	Волотина М.А.	Постоянно	Обеспечение мер по соблюдению работниками Учреждения ограничений и запретов в целях

	оплачиваемой работы			противодействия коррупции
1.4.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются Руководители МАУК «Объединение библиотек» и структурных подразделений и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	Макаревская Л.Н. Игнатьева Н.С.	Постоянно	Предупреждение и пресечение коррупционных проявлений со стороны лиц, замещающих должности категории «Руководители»
1.5.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения, ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции	Игнатьева Н.С.	Постоянно	Знание работниками Учреждения ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях предупреждения коррупционных проявлений
1.6.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Игнатьева Н.С.	Постоянно	Формирование у работников Учреждения негативного отношения к получению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей
1.7.	Доведение до работников Учреждения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, работниками в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Волотина М.А.	Постоянно	Постоянное и неукоснительное соблюдение работниками Учреждения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
1.8.	Организация обучения (повышения квалификации) должностных лиц, занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения, в соответствии с законодательством Российской Федерации.	Макаревская Л.Н.	В течение года	Повышение квалификации должностных лиц, занятых в сфере закупок. Совершенствование процедуры и

	Участие в обучающих семинарах по проблемам коррупции для муниципальных служащих руководителей учреждения.			механизма муниципальных заказов и закупок в учреждении.
1.9	Предоставление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруга (супруги), несовершеннолетних детей	Макаревская Л.Н.	Ежегодно до 30 апреля	Повышение результативности проводимой антикоррупционной работы, снижение рисков возможных коррупционных проявлений и возникновения конфликта интересов
1.10	Проведение обучения работников Учреждения (в форме тренингов и семинаров), с последующей проверке знаний на предмет знания ими положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Макаревская Л.Н.	В течение года	Повышение эффективности антикоррупционной политики учреждения
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности МАУК «Объединение библиотек», мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Систематическое проведение в Учреждении оценок коррупционных рисков, возникающих при выполнении муниципального задания и внебюджетной деятельности, определение перечня структурных подразделений и должностных лиц МАУК «Объединение библиотек», деятельность которых связана с повышенными коррупционными рисками и внесение в него уточнений	Макаревская Л.Н. Игнатьева Н.С.	Ежегодно	Снижение рисков возможных коррупционных проявлений
2.2.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Учреждении	Макаревская Л.Н. Игнатьева Н.С.	Постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
2.3.	Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок МАУК «Объединение библиотек»	Макаревская Л.Н. Хваткова Е.Б.	Постоянно	Открытость закупок товаров, работ, услуг, необходимых для обеспечения деятельности Учреждения
2.4.	Обеспечение мер по совершенствованию муниципальных заказов и закупок.	Макаревская Л.Н. Хваткова Е.Б.	Постоянно	Своевременное предупреждение и пресечение коррупционных

	Мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения, выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов, с целью дальнейшего устранения выявленных коррупционных рисков (нарушений), конфликта интересов и повышения эффективности работы	Ежеквартально	проявлений при размещении заказов Учреждения. Совершенствование процедуры и механизма муниципальных заказов и закупок в Учреждении.
3.	Взаимодействие МАУК «Объединение библиотек» с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности МАУК «Объединение библиотек».		
3.1.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Макаревская Л.Н. Игнатьева Н.С.	В течение года Повышение эффективности работы с обращениями граждан и организаций по фактам проявления коррупции
3.2.	Обеспечение возможности оперативного предоставления гражданами информации о фактах коррупции, требований к служебному поведению муниципальных служащих и возникновения конфликте интересов: – размещение специального ящика для сбора обращений граждан по вопросам противодействия коррупции – поддержание информационного стенда в актуальном состоянии, его своевременное дополнение и редактирование	Макаревская Л.Н. Игнатьева Н.С. Волотина М.А.	Постоянно Повышение уровня доверия граждан и информированности в вопросах противодействия коррупции, формирование антикоррупционного сознания у пользователей и работников Учреждения
4.	Мероприятия МАУК «Объединение библиотек», направленные на противодействие коррупции		
4.1.	Ознакомление работников Учреждения под личную подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Волотина М.А.	По мере необходимости Повышение эффективности деятельности Учреждения по противодействию коррупции в соответствии с актуализированными нормативными актами
4.2.	Проведение обучающих мероприятий, оперативных	Макаревская Л.Н.	В течение года Повышение эффективности

	совещаний, семинаров по вопросам профилактики и противодействия коррупции внутри Учреждения			взаимодействия работников Учреждения по противодействию коррупции
4.3.	Организация контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных настоящим планом. Осуществление регулярного контроля соблюдения антикоррупционной политики внутри Учреждения на каждом этапе деятельности	Макаревская Л.Н.	Постоянно	Обеспечение работы учреждения в соответствии с планом мероприятий по противодействию коррупции. Прозрачность прохождения и исполнения документов в регламентированные сроки, в целях исключения возможных коррупционных проявлений
4.4.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов и бухгалтерского учета, полноты и достоверности отчетов структурных подразделений о выполнении муниципального задания и внебюджетной деятельности	Макаревская Л.Н. Игнатьева Н.С. Хваткова Е.Б.	Постоянно	Обеспечение полноты и достоверности отчетов о ходе выполнения муниципального задания, а также отчетов в финансовые, налоговые органы, управление муниципальной службы и кадровой политики мэрии
4.5.	Участие в совещаниях, проводимых Управлением по делам культуры мэрии и управлением муниципальной службы и кадровой политики мэрии города Череповца по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	Макаревская Л.Н.	В течение года	Повышение результативности и эффективности проводимой в Учреждении работы по противодействию коррупции, получение актуальной нормативной информации по вопросам антикоррупционной деятельности Учреждения
4.6.	Организация мониторинга исполнения установленного порядка сообщения должностными лицами о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации	Макаревская Л.Н.	В течение года	Повышение результативности и эффективности проводимой в Учреждении работы по противодействию коррупции

	(выкупе) и зачислении в доход бюджета средств, вырученных от его реализации			
4.7.	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции Предоставление предложений в план мероприятий по противодействию коррупции на 2025 в управление муниципальной службы и кадровой политики мэрии	Макаревская Л.Н.	Постоянно До 01.12.2024	Внесение дополнений и корректировок в план мероприятий работы по противодействию коррупции с целью повышения его эффективности
4.8.	Разработка плана работы по противодействию коррупции в Учреждении. Направление плана работы по противодействию коррупции в Учреждении за 2025 год и отчетов об их выполнении в управление муниципальной службы и кадровой политики мэрии	Макаревская Л.Н.	Ежегодно до 31 декабря	Повышение эффективности взаимодействия учреждения по вопросам противодействия коррупции с управлением муниципальной службы и кадровой политики мэрии города Череповца
4.9.	Проведение тематической выставки книг по вопросам противодействия коррупции в Учреждении, приуроченной к Международному дню борьбы с коррупцией	Макаревская Л.Н. Базлова В.А.	Декабрь 2024	Формирование антикоррупционного сознания у пользователей Учреждения