

Отчет по выполнению Плана по противодействию коррупции МАУК «Объединение библиотек» за 2023 год



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУК «Объединение библиотек»
Л.Н. Макаревская
09.01.2024

№	Запланированные мероприятия	Реализация мероприятий по противодействию коррупции
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками МАУК «Объединение библиотек», замещающими отдельные должности, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение	
1.1.	Обеспечение усиления работы должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	При приеме на работу сотрудники знакомятся под подпись с локальными нормативно-правовыми актами МАУК «Объединение библиотек» по противодействию коррупции.
1.2.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками Учреждения, ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, а также применения соответствующих мер юридической ответственности	Случаев несоблюдения работниками Учреждения, ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка не выявлено.
1.3.	Осуществление контроля исполнения работниками Учреждения обязанности по предварительному уведомлению руководства о выполнении иной оплачиваемой работы	Руководитель учреждения, являясь председателем УИК, уведомлял Отдел кадровой политики и профилактике коррупции управления муниципальной службы и кадровой политики мэрии г. Череповца о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

1.4.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются Руководители МАУК «Объединение библиотек» и структурных подразделений и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	Случаев возникновения конфликта интересов в 2023 году в Учреждении не было.
1.5.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения, ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции	Разъяснительные мероприятия по соблюдению работниками Учреждения ограничений, касающихся получения подарков, коррупционных проявлений, соблюдения кодекса этики и антикоррупционной политики, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве проводятся в форме совещаний и информационных рассылок.
1.6.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей	В учреждении размещена на стенде для всеобщего пользования информация о противодействии коррупции, ссылками на нормы и документы законодательства Российской Федерации и локальными нормативными документами о противодействии коррупции в МАУК «Объединение библиотек».
1.7.	Доведение до работников Учреждения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, работниками в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Случаев нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, так же выявлено не было. Сотрудники Учреждения коррупционных правонарушений не совершали и к дисциплинарной ответственности за их совершение в течение 2024 года не привлекались.
1.8.	Организация обучения (повышения квалификации) должностных лиц, занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения, в соответствии с законодательством Российской Федерации.	В текущий период должностные лица, занятые в сфере закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения по Федеральному Закону № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» обучение не проходили.
1.9.	Предоставление руководителем Учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного

	характера своих, супруга (супруги), несовершеннолетних детей	характера своих, супруга (супруги), несовершеннолетних руководителей учреждения предоставлены в Отдел кадровой политики и профилактики коррупции управления муниципальной службы и кадровой политики мэрии г. Череповца.
1.10	Проведение обучения работников Учреждения (в форме тренингов и семинаров), с последующей проверке знаний на предмет знания ими положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Обучение работников в 2023 году не проводилось.
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности МАУК «Объединение библиотек», мониторинг коррупционных рисков и их устранение	
2.1.	Систематическое проведение Учреждением оценок коррупционных рисков, возникающих при выполнении муниципального задания и внебюджетной деятельности, определение перечня структурных подразделений и должностных лиц МАУК «Объединение библиотек», деятельность которых связана с повышенными коррупционными рисками и внесение в него уточнений	Осуществляется мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению заказов учреждения с целью устранения выявленных коррупционных рисков и своевременном пресечении коррупционных проявлений при процедуре размещения муниципальных заказов.
2.2.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Учреждении	Учреждение взаимодействует по вопросам организации противодействия коррупции с консультантом отдела кадровой политики и профилактики коррупции управления муниципальной службы и кадровой политики мэрии Помазан Надеждой Александровной.
2.3.	Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок МАУК «Объединение библиотек»	Учреждение работает в соответствии с Положением о закупке товаров, работ, услуг муниципального автономного учреждения культуры «Объединение библиотек», утвержденное решением Наблюдательного совета, Протокол № 8 от 11.05.2023
2.4.	Обеспечение мер по совершенствованию муниципальных заказов и закупок. Мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд	За 2023 год нарушений Учреждением порядка размещения закупок и муниципальных заказов не было выявлено. Факты несоблюдения

	учреждения, выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов, с целью дальнейшего устранения выявленных коррупционных рисков (нарушений), конфликта интересов и повышения эффективности работы	требований законодательства: о противодействии коррупции, нецелевом использовании бюджета, нецелевом использовании муниципального имущества, по осуществлению закупок на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг по муниципальному заданию, реализации муниципальных программ и национальных проектов также не выявлены.
3.	Взаимодействие МАУК «Объединение библиотек» с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности МАУК «Объединение библиотек».	
3.1.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Обращений граждан по фактам проявления коррупции не поступало.
3.2.	Обеспечение возможности оперативного предоставления гражданам информации о фактах коррупции, требований к служебному поведению муниципальных служащих и возникновения конфликте интересов: – размещение специального ящика для сбора обращений граждан по вопросам противодействия коррупции – поддержание информационного стенда в актуальном состоянии, его своевременное дополнение и редактирование	В учреждении размещена на стенде для всеобщего пользования информация о противодействии коррупции с указанием телефонов учреждения, контактных данных лиц, ответственных за организацию противодействия коррупции, а также контактных телефонов антикоррупционных «горячих линий» специально уполномоченных служб и эл. адресов для обращений граждан, а также памятки для посетителей об общественно опасных последствиях проявления коррупции и об уголовной ответственности за коррупционные преступления, в целях повышения уровня доверия граждан и информированности в вопросах противодействия коррупции, формирование антикоррупционного сознания у пользователей и работников Учреждения. Информация на стенде своевременно обновляется и дополняется. На сайте МАУК «Объединение библиотек» разработан раздел «Противодействие коррупции», в котором размещены: Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции; Планы мероприятий и отчеты по их исполнению; Методические материалы; Формы документов, связанные с противодействием коррупции, для заполнения; Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также дана ссылка на портал «Противодействие коррупции в Вологодской области». Локально организованное место (ящик) для обращений граждан и

		организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы продолжает действовать в учреждении. Проверка (выемка документов) производится ежемесячно уполномоченным лицом, с записью в журнале проверок обращений.
--	--	---

4. Мероприятия МАУК «Объединение библиотек», направленные на противодействие коррупции		
4.1.	Ежегодное ознакомление работников Учреждения под личную подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Все сотрудники знакомятся под личную подпись с положениями действующего законодательства Российской Федерации, кодексом этики служебного поведения сотрудников, положением о конфликте интересов МАУК «Объединение библиотек», планом по противодействию коррупции учреждения, Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства МАУК «Объединение библиотек» и иными локальными нормативными документами о противодействии коррупции, а так же изменениями, вносимыми в данные локальные нормативные документы.
4.2.	Проведение обучающих мероприятий, оперативных совещаний, семинаров по вопросам профилактики и противодействия коррупции внутри Учреждения	Обучение работников в 2023 году не проводилось.
4.3.	Организация контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных настоящим планом. Осуществление регулярного контроля соблюдения антикоррупционной политики внутри Учреждения на каждом этапе деятельности	Осуществляется постоянный мониторинг для обеспечение полноты и достоверности отчетов, направляемых в Управление по делам культуры и Управление муниципальной службы и кадровой политики мэрии города Череповца о ходе выполнения Учреждением муниципальной задания, а также отчетов в финансовые и налоговые органы.
4.4.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов и бухгалтерского учета, полноты и достоверности отчетов структурных подразделений о выполнении муниципального задания и внебюджетной деятельности	Ведомственный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов и бухгалтерского учета, осуществляется в соответствии с заключенным договором на осуществление бухгалтерского учета с МКУ Центр по обслуживанию учреждений сферы «Культура».
4.5.	Участие в совещаниях, проводимых Управлением по делам культуры мэрии и управлением муниципальной службы и кадровой политики мэрии города Череповца по вопросам	Руководитель учреждения (а так же лицо его замещающее) принимает участие в совещаниях, проводимых Управлением по делам культуры мэрии г. Череповца и Управлением муниципальной службы и кадровой

	4.6		4.7		4.	
--	-----	--	-----	--	----	--